



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 11] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 17, 1990/ फाल्गुन 26, 1911  
No. 11] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 17, 1990 PHALGUNA 26, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 4

### PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

#### रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1990

का. नि. आ. 43 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्नुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, राष्ट्रीय रक्षा  
महाविद्यालय (सहायक मानचित्रकार) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताने हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय (सहायक मानचित्रकार) भर्ती  
(संशोधन) नियम, 1990 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. रक्षा मंत्रालय, राष्ट्रीय महाविद्यालय (सहायक मानचित्रकार) भर्ती नियम, 1984 में,

(i) नियम 6 में “अनुसूचित जनजातियों” शब्दों के पश्चात् “नूतनपूर्व सेनाओं” शब्द अन्तर्भावित किए जाएंगे,

(ii) अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में मिलने वाले व्यक्तियों का आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशा) नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक मानचित्रकार	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रिय सेवा, समूह “ख” राजपत्रित, अनु- सचिवीय	2000-60-2300-व. र/6-75-3200 100-3500 रुपए	लामूनरी होना	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। ) टिप्पण : आयु-में मा अवधारित करने	नहीं

[illegible]

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारों :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं ; या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

(प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-ग्राह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

पुनः नियोजन :

जूनियर कर्मागार आधिकार या उससे ऊपर के स्तर के ऐसे सशस्त्र बल कर्मियों के संबंध में जो विचार किया जाएगा जो सेवानिवृत्त होने वाले हों या जिन्हें एक वर्ष की अवधि के अंतर रिजर्व में स्थानान्तरित किया जाता है और जिनके पास संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 विहित शैक्षिक अनुभव और अर्हताएं हैं ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक, जिसको उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किया जाता है, प्रतिनियुक्ति के निबन्धनों पर रखा जाएगा, उसके पश्चात् उन्हें पुनः नियोजन पर रखा जा सकता है । (सिविल पदों के संदर्भ में अधिवासना की आयु तक पुनः नियोजन) ।

अनुसूची

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोत्तति समिति :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(पुष्टि पर विचार करने के लिए)

1. मुख्य प्रशासन अधिकारी और संयुक्त सचिव,  
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. रक्षा मंत्रालय में संबद्ध प्रशासनिक उपसचिव—सदस्य
3. सचिव, राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय, रक्षा मंत्रालय—सदस्य

टिप्पणः पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तति समिति को कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी ।

[फा. सं. 14044/मु. प्र. घ. /भर्ती-2]

विजय कुमार ठाकुर, उच्च मुख्य प्रशासनिक अधिकारी ।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 30th January, 1990

S.R.O. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence National Defence College (Assistant Cartographer) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, National Defence College (Assistant Cartographer) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, National Defence College (Assistant Cartographer) Recruitment Rules, 1984 :—

- (i) in rule 6, after the words "the Scheduled Tribes the words, "the Ex-servicemen" shall be inserted
- (ii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Cartographer	1* (1970) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note :—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram) Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Kargil and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	
8				9	10	
Essential :				Not applicable	2 years for direct recruits and those re-employed before superannuation.	
(i) Master's degree in Geography from a recognised University or equivalent.						
(ii) 3 years experience in Cartography Surveying, mapping etc. in a recognised Organisation or Institution.						
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable :						
Knowledge of Military Geography.						

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made
11	12
By transfer on deputation (including short term contract) transfer/re-employment (including which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short term contract) Transfer : Officers under the Central/State Government/Public Undertakings/Autonomous or Statutory Organisations :
	(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400— 2300/- 2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).
	Re-employment : The Armed Forces personnel of the status of Junior Commissioned officer or above due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental promotion Committee (for considering confirmation)	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.
1. Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence	-- Chairman
2. Deputy Secretary administratively concerned in the Ministry of Defence.	- Member
3. Secretary, National Defence College, Ministry of Defence	- Member
Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[File No. 14044/CAO/R-II]  
 V.K. THAKUR, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1990

का. नि. आ. 44 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नौसेना (वर्ग 'ए' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1969 को जहाँ तक उसका संबंध प्रशासन अधिकारी के पद से है, अधिकांश करते हुए, भारतीय नौसेना में अभिनयन अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना (अभिनयन अधिकारी पद) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएँ, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उम्मेदवारों के अन्य शर्तों के बारे में उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधारकों को लागू स्वयं विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पित है, वहाँ वह, उसके लिए, जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग से व्यक्तियों का बाहर, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

टिप्पण : मूल नियम रक्षा मंत्रालय की सरकारों अधिसूचना सं. का. नि. आ. 367 तारीख 8 दिसम्बर, 1969 द्वारा भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 4 तारीख 27 दिसम्बर, 1969 के पृष्ठ 642 से 697 पर प्रकाशित हुए थे।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवस्था अव्ययन पद	संविधि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निधिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अभिनयन अधिकारी	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसू- चिकीय।	2000-40- 2300-ब.चो.- 75-3200-3500- र.	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 3 वर्ष शिथिल को आ सकता है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापकों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं। आदेशों प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य शर्तें प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता।	दो वर्ष
<p>(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की अधिमानतः विज्ञान में उपाधी या समतुल्य :</p> <p>(ii) राष्ट्रीय अभिनगमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से उच्च डिप्लोमा या</p> <p>अभिनगमन इंजीनियरी की संस्था, लन्दन से स्नातक परीक्षोत्तीर्ण या समतुल्य।</p> <p>(iii) पांच वर्ष की व्यावसायिक अनुभव, जिसके अन्तर्गत प्रभागीय (अभिनगमन) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव भी है।</p> <p>या</p> <p>(ख) (iv) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की अधिमानतः विज्ञान में उपाधी या समतुल्य।</p> <p>(v) अभिनगमन इंजीनियरी की संस्था लन्दन को महयुक्त सदस्यता। परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।</p> <p>(vi) 5 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव, जिसके अन्तर्गत प्रभागीय अधिकारी (अभिनगमन के रूप में 3 वर्ष का अनुभव भी है।</p>		
टिप्पण 1 : शर्तें अर्थात् अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
भर्ती हो पड़े : भर्ती सोचे हांगों या प्रोभरी द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा किसी पद्धतियों द्वारा भर्ती आने वाले निम्नियों का प्रतिशतता	प्रोभरी/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	प्रोभरी/प्रति-
11	12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अवकाशिक संविदा) पूर्ववर्ष सेनिकों के पुनर्नियुक्ति द्वारा नियुक्ति की जाने पर संविदा भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण इसके अन्तर्गत अवकाशिक संविदा का है पुनर्नियुक्ति।	
	<p>केंद्रीय / राज्य सरकारों / पब्लिक सेक्टर उपकरणों / कानूनी अदालत सरकारों या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों या</p> <p>(ii) जिन्होंने 1640 से 2900 रुपये का समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो,</p> <p>या</p> <p>(iii) जिन्होंने 1400/2300/2600 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो, और</p>	

11

(ख) जिसके पास स्लैब S के अधीन गोपनीयता के लिए जाने वाले व्यक्तियों के विरुद्ध शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।

(प्रतिनियुक्ति की संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मीद या किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियुक्ति के ठीक पहले प्राप्ति दिनों अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुनर्नियोजन : ऐसा मध्यस्थतावली कार्मिकों पर भी, जो सेवा निवृत्त होने वाले हों या एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हों और जिनके पास स्लैब के अधीन विहित आवश्यक अनुभव और अर्हताएं हों, विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्ति उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति निर्बंधनार्थक रहेंगे, जिसको वे मध्यस्थतावली से निवृत्त होने वाले हैं तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे। अधिबर्षिता की तारीख मिलित पदों में नियोजन के प्रतिनिर्देश से ली जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मंजूरी

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) सहायक कार्मिक प्रमुख सिविलियन कार्मिक अध्यक्ष नौसेना मुख्यालय।

पद पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

निदेशक, सिविलियन कार्मिक नौसेना मुख्यालय—सदस्य

उप निदेशक डाकघाट नौसेना मुख्यालय—सदस्य

अवर सचिव/की नियुक्तियों, रक्षा मंत्रालय—सदस्य।

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. स. सं. पा. (जी)/1463/पी. सं.]

आ. आर. कौज, अवर सचिव

New Delhi, the 26th February, 1990

S.R.O. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy (Class II Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Fire Officer, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fire Officer in the Indian Navy, namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Navy (Fire Officer Posts) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India Part II Section 4 dated 27 December, 1969 at pages 682 to 697 vide Government Notification, Ministry of Defence No. SRO 367 dated 8 December, 1969.



## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Fire Officer	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
8				9		10
Essential				Not applicable		Two years
A. (i) Degree preferably in Science of a recognised University or equivalent;						
(ii) Advanced Diploma of National Fire Service College, Nagpur.						
Or						
Graduateship Examination of the Institution of Fire Engineers, London or equivalent,						
(iii) 5 years' professional experience including 3 years as Divisional Officer (Fire),						
Or						
B. (i) Degree preferably in Science of a recognised University or equivalent,						
(ii) Associate Membership/Membership Examination of the Institution of Fire Engineer, London or equivalent.						
(iii) 5 years professional experience including 3 years as Divisional Officer (Fire).						
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or Transfer, grade from which promotion or deputation or transfer to be made

11

12

By transfer on deputation/short-term contract/Re-employment of Ex-Servicemen failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation (including short-term contract) Re-employment Officers under Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Statutory, Semi-Government or Autonomous Organisation,

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or  
(ii) with 3 years, regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 equivalent; or  
(iii) with 8 years, regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

- (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

Re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed under Col. 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from Armed Forces, thereafter they are to be continued on re-employment. (Date of superannuation with reference to employment in civil posts).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel) Naval Headquarters

—Chairman

Director of Civilian Personnel Naval Headquarters

—Member

Deputy Director of Dockyards Naval Headquarters

—Member

Under Secretary/D(Appts) Ministry of Defence

—Member

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commission for approval. If, however, the same are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making appointment to the post.

[F. No. CP(G)/1463/PC]  
R.R. KOSHAL, Under Secy.